|  |  |
| --- | --- |
| META | *¿Cuál es el objetivo a largo plazo? Debe ser una declaración ambiciosa que sea difícil de realizar en el corto plazo.*  |
| CONTEXTO | *¿Cómo describirías la situación general en el cuál vas a desarrollar tu trabajo para llegar a la meta propuesta? ¿Cuál es el contexto social, político, económico y tecnológico (tanto a corto como largo plazo) que determinará el trabajo que realizaras para realizar tu objetivo a largo plazo?*  |
| OBJECTIVO 01*¿Cuál es tu objetivo estratégico específico?* *Los objetivos deben ser:* *- Específicos, Medibles, Realizables Realistas y estar circunscritos a un tiempo determinado* | OBJECTIVO 02*¿Cuál es tu objetivo estratégico específico?* *Los objetivos deben ser:* *- Específicos, Medibles, Realizables Realistas y estar circunscritos a un tiempo determinado* | OBJECTIVO 03*¿Cuál es tu objetivo estratégico específico?* *Los objetivos deben ser:* *- Específicos, Medibles, Realizables Realistas y estar circunscritos a un tiempo determinado* | OBJECTIVO 04*¿Cuál es tu objetivo estratégico específico?* *Los objetivos deben ser:* *- Específicos, Medibles, Realizables Realistas y estar circunscritos a un tiempo determinado* |

|  |  |
| --- | --- |
| OBJECTIVO *¿Cuál es tu objetivo estratégico específico?* *Los objetivos deben ser: Específicos, Medibles, Realizables Realistas y estar circunscritos a un tiempo determinado* | PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA*¿Cuál es el problema que estás tratando de resolver? La declaración del problema debe incluir:* *- el problema específico* *- el contexto / historia del problema* *- las tendencias: la dirección general en que se mueve el problema* *- los factores determinantes: ¿qué hay detrás de estas tendencias? Estos podrían incluir factores políticos, económicos, socioculturales y tecnológicos* |
| RESULTADO*¿Qué cambio que quieres ver?* *Tus resultados deben ser: Medibles y capturar el cambio exacto que quieres realizar durante tu trabajo estratégico* |
| MAPEO DEL CONTEXTO |
| PROCESOS Y TOMA DE DECISIONES*Comprender cómo y cuándo se toman las decisiones clave es esencial para un trabajo estratégico.**Mapear los procesos de toma de decisiones que influyen en sus objetivos y cuándo se tomarán las decisiones clave ayudará a informar dónde y cómo participar.* | GRUPOS OBJETIVOS / INDIVIDUOS*¿A quién necesita influenciar para lograr sus objetivos? ¿Qué organizaciones / individuos tienen influencia dentro de su declaración de problema? ¿Con qué personas específicas dentro de estas organizaciones necesitarás trabajar?**Este mapeo podría incluir:**- las organizaciones / grupos objetivo que tienen influencia**- el tipo de influencia que tienen (formal, informal, directo, indirecto)**- individuos específicos dentro de estos grupos / organizaciones que tienen influencia para lograr sus objetivos**- sus relaciones existentes con estos individuos* | SOCIOS / COLABORADORES*¿Qué organizaciones / grupos están alineados con tus objetivos? ¿Quién tiene recursos o contactos que beneficiarían tu trabajo?**¿Quién puede contribuir a que logre sus objetivos?* | OTRAS OPORTUNIDADES*¿Qué oportunidades pueden ayudarlo a lograr su objetivo?**¿Qué cambios / tendencias ve que podrían contribuir y ampliar sus esfuerzos?* |
| PASOS QUE SEGUIR |
| ACTIVIDADES*¿Cuáles son las actividades específicas que planea emprender para lograr su objetivo?**¿Cómo estas actividades se aprovechan de las oportunidades, tendencias y otros factores identificados en su mapeo?**¿Cuándo completarás estas actividades? ¿Cómo se corresponde el momento con los procesos y las oportunidades de toma de decisiones identificadas en su mapeo?**¿Cómo te involucrarás? ¿Con quién te asociarás? ¿Qué evidencia usarás?* | RECURSOS*¿Quién estará involucrado en este proceso?**¿Qué recursos financieros requerirá este proceso?* | EVALUACIÓN¿*Cuál es su proceso para revisar y evaluar su plan estratégico?**¿Cuándo considerará adaptar su plan?**¿Cómo sabes si estás trabajando para alcanzar tu objetivo?* |

|  |  |
| --- | --- |
| META |  |
| CONTEXTO |  |
| OBJECTIVO 01 | OBJECTIVO 02 | OBJECTIVO 03 | OBJECTIVO 04 |

|  |  |
| --- | --- |
| OBJECTIVO  | PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA |
| RESULTADOS |
| MAPEO DEL CONTEXTO |
| PROCESOS Y TOMA DE DECISIONES | GRUPOS OBJETIVOS / INDIVIDUOS | SOCIOS / COLABORADORES | OTRAS OPORTUNIDADES |
| PASOS QUE SEGUIR |
| ACTIVIDADES | RECURSOS | EVALUACION |